

 **HR-Trust**
Your HR Trusted Partner

2024 - 2025

الملف التعريفي للشركة

نبذة عنا

انطلاقاً من رؤيتنا الطموحة لتعزيز التميز في مجال الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية، نؤمن بأن استمرارية الأعمال وتحقيق النمو المستدام يتطلبان المشاركة الفعالة، والتعاون المتبادل، وبناء الثقة المتينة بين أعضاء الفريق الواحد.

ولتحقيق هذا الطموح، أسسنا شركة **HR-Trust** لتقديم حلول مناسبة ومتكاملة للموارد البشرية في أربعة أبعاد:



التدريب
والتطوير



الارشاد والتوجيه
التنفيذي



استقطاب
التنفيذيين



الحلول
الاستشارية

حلولنا المتكاملة



نعمل على تطوير رؤى استراتيجية بالتعاون الوثيق مع عملائنا لفهم تحدياتهم الحالية وطموحاتهم المستقبلية، مما يتيح لنا تقديم حلول مبتكرة ومخصصة في مجال الموارد البشرية. تهدف هذه الحلول إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز القيم التنافسية لعملائنا .

كما نعتمد منهجيات عملية ومبتكرة في إدارة الموارد البشرية تركز على التحول المؤسسي ودعم النمو المستدام وتعزيز الكفاءة والفعالية، بما يساهم في بناء شركات موثوقة وتعزيز ثقة العملاء.

حلولنا المتكاملة تتضمن :

الحلول الاستشارية

نقدم حلولاً استشارية مبتكرة في مجال الموارد البشرية الاستراتيجية، تشمل بناء الهياكل التنظيمية المؤسسية، ووضع أنظمة المزايا والتعويضات الشاملة، وتصميم إدارة الأداء، وتطوير قاموس الجدارات، وإدارة المواهب والتعاقب الوظيفي، وتحسين بيئة العمل، بالإضافة إلى العديد من الخدمات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز الكفاءة المؤسسية وتحقيق أهدافكم الاستراتيجية.

استقطاب التنفيذيين

تبنى في عملية استقطاب التنفيذيين منهجاً دقيقاً يبدأ بتقييم شامل وفهم عميق لاحتياجات عملائنا، مما يساهم في جذب أفضل المرشحين. نمتلك خبرة واسعة في اكتشاف المواهب التنفيذية عبر مختلف المجالات والقطاعات. كما نعتمد على منهجيات مبتكرة تضمن تقديم المرشحين الأكثر كفاءة بما يتناسب مع متطلباتكم. نغطي جميع القطاعات، سواء كانت في القطاع الخاص، الحكومي، أو المدرجة للتداول العام، مما يتيح لنا تلبية احتياجات عملائنا بكفاءة وفعالية.

الإرشاد والتوجيه التنفيذي

من خلال فريقنا من الخبراء المتخصصين، نقدم خدمات الإرشاد والتوجيه المهني التي تهدف إلى تطوير المهارات والقدرات، مما يساهم في توجيه الأفراد نحو المسار المهني الصحيح ودعم نجاحهم ونموهم بشكل فعال ومستدام

التدريب والتطوير

نفخر بتقديم خدمات تدريبية متخصصة ومحترفة تعتمد على أحدث أساليب التدريب الحديثة، سواء من خلال الحضور المباشر أو باستخدام الأدوات التفاعلية. ويتم ذلك بالتعاون مع شركائنا الاستراتيجيين ذوي الخبرة الواسعة في هذا المجال، لضمان تحقيق أفضل النتائج التدريبية

رسالة من المؤسس



إبراهيم العامر

المؤسس والرئيس التنفيذي

في **HR-Trust**، نحن مدفوعون برؤية جريئة: تهدف لإعادة تعريف دور رأس المال البشري كقوة استراتيجية في دفع نمو الأعمال والنجاح على المدى الطويل. مع عقود من الخبرة القيادية في القطاعين العام والخاص، أدركنا الحاجة إلى نهج تحويلي لرأس المال البشري - نهج متجذر في تقديم حلول ذات قيمة مضافة مدعومة بوسائل الذكاء الاصطناعي ومنهجيات دولية مصممة خصيصاً للتحديات الفريدة للمؤسسات السعودية.

نعتمد أن نجاح أي منظمة يتوقف على قدرتها على إلهام موظفيها وإشراكهم والثقة بهم. لهذا السبب أسسنا مكتب **HR-Trust** للاستشارات لتزويد المؤسسات بالاستراتيجيات والأدوات والأساليب والخبرات التي تحتاجها لبناء فرق عالية الأداء وتحقيق النمو المستدام. والتزامنا هو تمكين شركائنا بحلول عالمية المستوى تمزج بين أفضل الممارسات العالمية وثناء ثقافة الأعمال السعودية المحلية، مما يضمن أقصى قدر من التأثير.

مسترشدين برؤية المملكة العربية السعودية الطموحة 2030، نحن مصممون على تشكيل مستقبل رأس المال البشري من خلال أربع ركائز أساسية وهي: الحلول الاستشارية، والبحث التنفيذي، والتعلم والتطوير، والتوجيه والإرشاد التنفيذي. تم تصميم كل ركيزة لخلق قيمة قابلة للقياس، ومساعدة الشركات على التغلب على التحديات المعقدة، وتبني الابتكار، وإطلاق العنان لإمكاناتها الحقيقية للاستدامة والنمو.

منذ إنشائنا، دخلنا في شراكة مع مؤسسات رائدة في مختلف الصناعات، وحققنا نتائج تحويلية واكتسبنا ثقتهم كحليف استراتيجي. بينما نتطلع إلى المستقبل، لا نزال ثابتين في التزامنا بوضع معايير جديدة للتميز في رأس المال البشري.

ندعوكم للانضمام إلينا في هذه الرحلة - معا، سنحقق نجاحا غير عادي.

المخلص لكم

قِيمنا



التحلي بالأمانة
نتحلي بالأمانة
والشفافية في عملنا



السعي نحو التميز
نهدف الى تحقيق
التميز المهني



تقدير موظفينا
لدينا فريق عمل يتمتع
بإحترافية عالية يمكنه تقديم
إضافة كبيرة للعملاء



الالتزام بالجودة
نواصل العمل على تحسين أدائنا
لضمان تقديم حلول تعتمد على
الجودة دائمًا وأبدًا



**الشريك الاستراتيجي الموثوق
للموارد البشرية**



رؤيتنا

أن نصبح رواد الإستشارة في إدارة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية، وأن يرتبط إسمنا بالتغلب على تحديات الأعمال بتقديم حلول ذات قيمة مضافة لعملائنا.

رسالتنا

تطوير حلول متكاملة في مجال الموارد البشرية بُغية تحويل الاستراتيجيات إلى واقع وتنفيذ لخطط الأعمال.

حلولنا المتكاملة في مجال الموارد البشرية

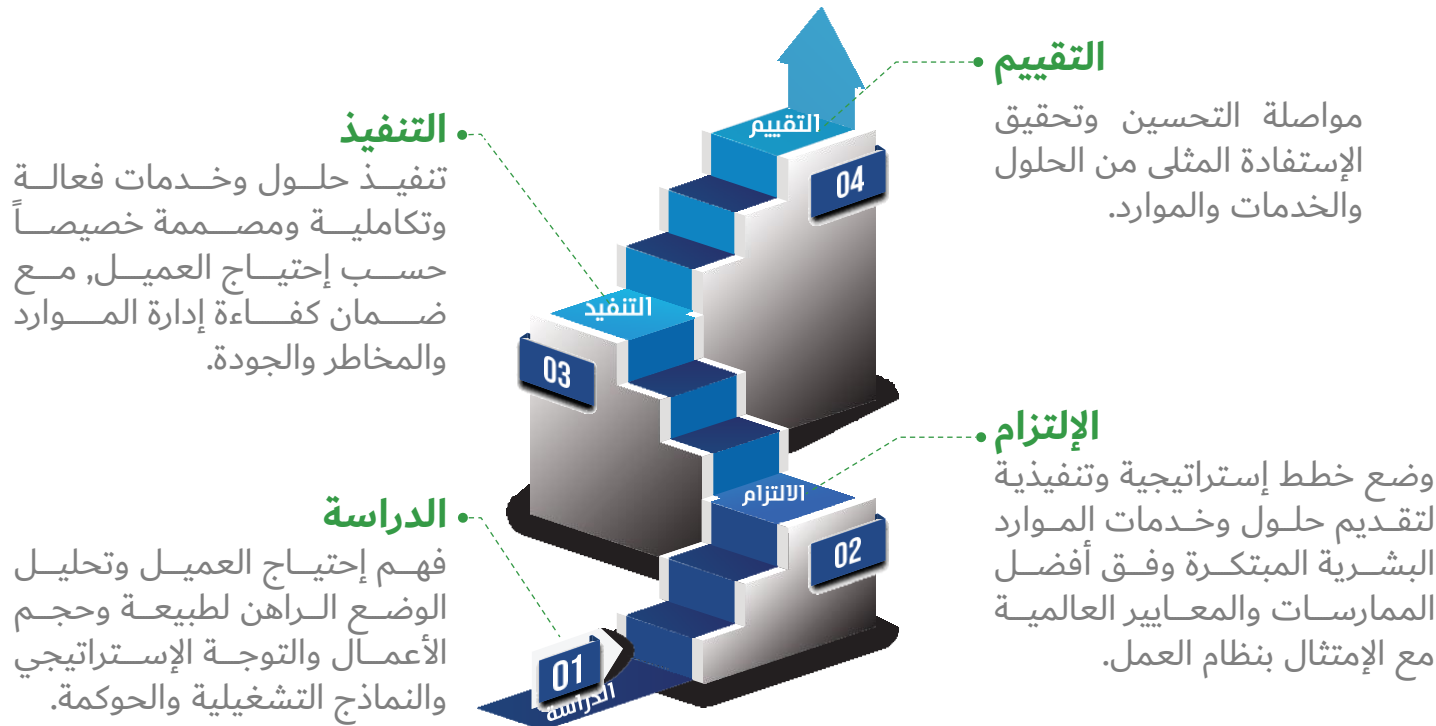
نطور عبر التعاون الوثيق مع عملائنا رؤى جديدة حول عمليات الأعمال الحالية والتحديات التي يواجهونها وطموحاتهم المستقبلية، لتوفير حلول مناسبة ومبتكرة للموارد البشرية تحقق اكثر المميزات والقيم التنافسية لعملائنا. كما نضع منهجيات ابتكارية وعملية في مجال الموارد البشرية لضمان التحول والحث على تحقيق النمو والاستفادة المثلى والكفاءة والفاعلية لكسب ثقة العملاء.



HR-Trust
Your HR Trusted Partner

Your HR Strategic Trusted Partner

منهجنا



التنفيذ
تنفيذ حلول وخدمات فعالة وتكاملية ومصممة خصيصاً حسب إحتياج العميل، مع ضمان كفاءة إدارة الموارد والمخاطر والجودة.

الدراسة
فهم إحتياج العميل وتحليل الوضع الراهن لطبيعة وحجم الأعمال والتوجه الإستراتيجي والنماذج التشغيلية والحوكمة.

التقييم

مواصلة التحسين وتحقيق الإستفادة المثلى من الحلول والخدمات والموارد.

الإلتزام

وضع خطط إستراتيجية وتنفيذية لتقديم حلول وخدمات الموارد البشرية المبتكرة وفق أفضل الممارسات والمعايير العالمية مع الإمتثال بنظام العمل.

نلتزم عبر منهجنا بتوفير آراء الخبراء المتخصصين في مختلف المجالات. ونقدم لعملائنا حلول فورية ومناسبة تلي احتياجاتهم في وقت وجودة وقيمة منافسة. ونواصل العمل على تحسين جودة حلولنا وكفاءة أعمالنا.



الحلول الاستشارية

خدماتنا

محور (1)



بيئة وثقافة وكفاءة العمل

- قياس كفاءة ونضج إدارة وممارسات الموارد البشرية / رأس المال البشري.
- إستمبيان قياس رضا وإرتباط الموظفين.
- برامج تحقيق رفاهية الموظف.
- قياس وتطوير تجربة الموظف.
- مشاريع التحول والدمج والتوسع والنقل وتسكين رأس المال البشري.

محور (2)



البنية التنظيمية المؤسسية

- تطوير النموذج التشغيلي وإستراتيجيات رأس المال البشري.
- إنشاء مركز تميز الموارد البشرية.
- تطوير الهياكل التنظيمية وأدلة مهام الأعمال.
- تحليل الوظائف والعوائل الوظيفية.
- تطوير هيكل مستويات وتصنيف الفئات الوظيفية وتسكين الوظائف.
- تطوير الأوصاف الوظيفية.
- تطوير سياسات وإجراءات ونماذج ومصفوفة صلاحيات الموارد البشرية.
- التحليل والتخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة (تحليل عبء العمل والإحتياج الوظيفي وتحسين القوى العاملة).

محور (3)



المزايا والحوافز والتعويضات

- وضع إستراتيجية الاجور والمزايا والتعويضات الشاملة.
- تقييم الوظائف.
- تطوير هيكل الدرجات الوظيفية.
- تطوير سلم الرواتب.
- دراسة مقارنة معيارية للمزايا والحوافز والتعويضات الشاملة.
- تطوير مصفوفة/سلة المزايا والحوافز والتعويضات (المنافع والمكافئات).
- دراسة الأثر المالي للمزايا والحوافز والتعويضات الشاملة.
- تطوير خطط الحوافز قصيرة وطويلة المدى/الأجل (مكافئات الأداء وحصص الربحية والأسهم).

محور (4)



إدارة الأداء والجدارات الوظيفية

- تطوير إطار وقاموس الجدارات الوظيفية (الأساسية، القيادية والفنية).
- تطوير نظام إدارة الأداء الوظيفي.
- تطوير سياسات وإجراءات ونماذج إدارة الأداء.
- تطوير دليل إرشادي للموظفين لنظام إدارة الأداء.
- تطوير بطاقات ومؤشرات الأداء والأهداف وربطها بمختلف مستويات المنظمة. (التخطيط والموائمة والمتابعة).
- إجراء ورش عمل تدريبية وجلسات نقل للمعرفة ومجموعات تركيز لإدارة الأداء.

محور (5)



تنمية المواهب والقادة

- قياس قدرات العنصر البشري (الجدارات السلوكية والفنية وإختبارات الشخصية والقدرات الذهنية وماقبل التوظيف).
- تصميم هيكل التطور والنمو الوظيفي (المسارات الوظيفية).
- تطوير التقييم والمقاييس الافتراضية.
- تحليل إحتياجات التدريب والتطوير.
- إستمبيان / تقييم 360 درجة للتغذية الراجعة.
- خطط التطوير الفردية.
- برنامج وخطط التعاقب الوظيفي.
- برامج الخريجين وتهيئة الموظفين وتطوير القادة.

" فخور بالعمل في الشركة "



يسرنا أن نقدم خدماتنا الجديدة :

إستبيان الرضا والإرتباط الوظيفي

من أبرز الفوائد

إستبقاء وتطوير الكفاءات

رفع كفاءة الأداء المؤسسي

خلق بيئة جاذبة ومحفزة

قياس الرضا والإرتباط والتمكين

إدارة التسرب والدوران الوظيفي

تحسين تجربة الموظف

تحديد مجالات التحسين والتطوير

ارتباط الموظفين



رضا الموظفين



تمكين الموظفين



إستبيان إلكتروني بالكامل ويمكن إجراؤه بـ 6 لغات مختلفة

استقطاب التنفيذيين

الريادة في استقطاب التنفيذيين

نموذج الأعمال

فهم المتطلبات

01
خطوة

ندرك ما يتسم به دور المسؤول التنفيذي من تفرد وتعقيد. وكل شخص يشارك في معايير الاختيار. لذا، وبصفتنا شريكًا موثوقًا متخصصًا في الموارد البشرية، فإننا نرتبط ارتباطًا وثيقًا بعملنا للاستيعاب التام للمهام المسندة من العملاء والمتطلبات الوظيفية لتوفير حل شامل وفعال للبحث عن الكفاءات

استراتيجية البحث

02
خطوة

نبحث في سوق العمل باستمرار لمواصلة تأسيس شبكة داخلية معتمد بها من كبار التنفيذيين المحتملين، وتقييم قدراتهم ومدى تناسب أدوارهم مع مواصفات العمل المرغوبة. نرسم خرائط مكثفة للسوق حسب المناطق الجغرافية والمجالات والمنافسين لاكتشاف المرشحين المحتملين وجداراتهم التنفيذية

الفرز ومقابلات العمل

03
خطوة

نولي مراجعة مؤهلات المتقدمين وبيانات الاعتماد والتوظيف والخلفية التعليمية العناية للوقوف على مدى تليبيتهم للمتطلبات الوظيفية الخاصة بالمنصب من عدمه. ثم نجري جولات متعاقبة من المقابلات الوظيفية طوال عملية التوظيف لضمان تحقيق القدرة على التكيف مع بيئة العمل وملائمة احتياجات العميل

المقابلات الخاصة بالتفاوض

04
خطوة

نتفاوض على وضع يربح فيه الجميع، ونُقِّم فيه القيمة الفعلية للمرشح المحتمل. ونعتمد في ذلك على مهارتنا المهنية في الإقناع لتحقيق نتائج إيجابية لكل من كبار المسؤولين التنفيذيين المحتملين وعملائنا

التعيين الفعال

05
خطوة

نواصل التعاون مع العملاء بعد تعيين المسؤول التنفيذي لإبراز ثقافة مكان العمل. سيبنى المسؤول التنفيذي العلاقات ويحقق المصداقية ويبرهن على الأصالة ويكسب الثقة ويستقبل الآراء من خلال توفير آلية تعيين تتحلّى بالفاعلية، وسيساعده ذلك في تحقيق النجاح في أول مائة يوم وما بعدها

فهمنا

تستلزم عملية استقطاب المواهب للأدوار التنفيذية العليا اتباع منهج دقيق للتقييم وفهم شامل لتركيبية بيئة العمل.

هويتنا

نتمتع بخبرة عميقة في المجالات والموضوعات المعنية باكتشاف المواهب التنفيذية في منظومة العمل حتى يتولوا زمام القيادة مستقبلاً. من خلال اتباع منهجية مبتكرة لضمان توفير أفضل المرشحين لكم دائماً وأبداً. متخصصون في مجموعة متنوعة من المجالات والقطاعات، منها التعامل مع القطاع الخاص والحكومي والمطروحة للتداول العام.

التدريب و التطوير



ace

AMERICAN CONSULTING EXPERTS

Our Partners



CERTNEXUS



د. الآن سويدان

الرئيس التنفيذي لشركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون الشريك الإستراتيجي المعتمد لدى **HR-Trust** في تطوير وتنفيذ حلول التدريب والتطوير لعملائنا

لضمان تقديم أفضل حلول التدريب و التطوير، عقدنا شراكةً مع مقدمي الخدمات الدوليين المتخصصين في تقديم حلول تعليمية متخصصة - من الوظائف الصغيرة وصولاً إلى الوظائف القيادية، وذات علاقات وتعاقدات مع جهات مرموقة داخل وخارج المملكة تقدم شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون حلول التدريب المتطورة المبنية على دمج التقنيات الرائدة في نماذج التدريب والتطوير الحديثة والعمل على تأسيس مفاهيم وأساليب تدريب مستدامة لتحفيز الموظفين وجعلهم يواكبون التغييرات المستقبلية.

كما وتعتبر شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون الشريك الريادي والموثوق الذي يساند عملائنا في تحقيق أهدافهم الإستراتيجية سواء قصيرة المدى أو طويلة المدى. فمن خلال تطوير محتوى تدريبي متخصص تقدم شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون ورش تدريب فنية متكاملة لتطوير المهارات الفردية، متزامنة مع خبراتهم العريقة في الخدمات الإستشارية المتقدمة للعديد من المنشآت والمؤسسات المالية. للإطلاع على المزيد يرجى زيارة الموقع.

www.ace-middleeast.com





دقيقة واحدة من الفيديو
تساوي 1.8 مليون كلمة



شركة معرفة ديجيتال الرائدة في مجال التعلم الرقمي وتطوير المحتوى التدريبي. تقدم شركة معرفة ديجيتال منظومة تعلم إلكتروني متكاملة وفريدة صُممت خصيصاً للموظفين وفرق العمل في دول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط. تتميز معرفة ديجيتال بخبرتها في مجال التدريب والتطوير في المنطقة وتوفر تجربة تدريبية بالطابع المحلي، وباللغة العربية والإنجليزية.



تستطيع الشركات والمؤسسات الحكومية الاشتراك مباشرة في منصة معرفة ديجيتال للتعلم الرقمي لتقدم من خلالها مجموعة واسعة من المواد التعليمية الرقمية باللغة العربية لموظفيها التي تتماشى مع متطلبات سوق العمل وتساهم في تطوير الجدارات السلوكية والتقنية. ويمكن أن يصمم فريق معرفة ديجيتال تجربة تعليمية رقمية لتتماشى مع المتطلبات الخاصة للتجربة التعليمية لدى العميل. ويتم كذلك توفير جميع المواد التدريبية والمحتويات المتوفرة في مكتبة معرفة ديجيتال الرقمية عبر باقات- حزم سكورم كاختيار بديل.

تقوم معرفة ديجيتال بتطوير محتوى تعليمي رقمي حسب الطلب مراعية للأهداف التدريبية والهوية الخاصة للعملاء. وتقدم حلول مختلفة في تطوير المحتوى الرقمي ذات جودة عالية باللغة العربية أو الإنجليزية مثل مشاهد فيديو تعليمية، مقاطع موشن جرافيك، مقاطع البودكاست وغيرها الكثير.

شركاء النجاح



سيناريوهات تعليمية تمثيلية

مكتبة رقمية للتعلم الإلكتروني باللغة العربية

محتوى تعليمي مخصص ومصغر حسب الطلب

وحدات تعلم إلكتروني تفاعلية

نظام إدارة التعلم - منصة التعلم (قابل للتخصيص)



الارشاد والتوجيه التنفيذي

منهجنا الخاص بالتوجيه والإرشاد

سيمنحك الموجه عبر الجلسات الفردية مفتاح تقييم الوضع الوظيفي الحالي والتحديات الشخصية والرؤى القيادية، وتحديد نقاط قوتك ومجالات التحسن، بالإضافة إلى عوامل التميز وتحديد الثغرات المحتملة في المهارات، والتوصية بالأعمال اللازمة لمثلها بـغية تعزيز مهاراً التفكير واتخاذ القرارات وفاعلية التعامل مع الآخرين وزيادة الثقة بالقيام بأدوارهم القيادية.

وتوفر منهجيتنا عملية ارشاد وتوجيه تتميز بالتنظيم والانضباط تحافظ على تركيز الفرد وإلهامه وتمكنه من المضي قدماً نحو تحقيق الأهداف وحل المشكلات والتحكم في التغيير.

الغرض الاستراتيجي

التوجيه والارشاد هو علاقة مهنية بين المدرب والعضو التنفيذي مدفوعة بهدف وحيد لتحقيق أثر ايجابي ونتائج استثنائية، ويركز الفرد من خلال عملية التوجيه على المهارات والإجراءات اللازمة لتحقيق النجاح المهني.

من الشائع بين المهنيين أنهم يرغبون في معاودة النظر في حياتهم المهنية والتفكير بشأن الفرص الجديدة، لكن معظمهم لا يجد الوقت للعمل عليها بسبب انشغالهم بروتينهم اليومي. ومع توفير موجه **مهني شخصي**، ستجدون أمامكم أهدافاً واقعية واضحة، وخطة عمل صريحة ستيسر عليكم التنظيم وتساعدكم على تحقيق أهدافكم المهنية.

يزيد **التوجيه والارشاد** من نطاق قيادة الأفكار العقلية للمسؤول التنفيذي من خلال زيادة التركيز والوعي بالفرص، مما يزيد من فاعلية الخيارات.

من ثم، تكون نتائج **التوجيه والارشاد** مسألة تتعلق بمقاصد المسؤول التنفيذي وقدراته وخياراته وأفعاله.



يسعدنا في HR-Trust أن نقدم لعملائنا الكرام خدماتنا وحلولنا المتميزة والإبتكارية في مجال الإستشارات الإدارية والموارد البشرية. كما يسرنا أن نكون الشريك الإستراتيجي الموثوق في تلبية إحتياجكم وتحقيق أهدافكم من خلال حرصنا الدائم في بناء علاقة إستراتيجية ناجحة ومستدامة على مختلف الأصعدة.

نحن نؤمن بأهمية مواكبة التغيير والتعلم المستمر من الدروس المستفادة لمواصلة تحسين وإستدامة جودة الحلول والخدمات التي نقدمها لعملائنا الكرام. كما نتحلى بالأصالة والمهنية والموثوقية تجاه أعمالنا.



عملائنا





الشركاء الإستراتيجيين وحلفاء النجاح



نعتز بشراكتنا مع حلفائنا في الأعمال، حيث نؤمن بأن التعاون المستمر هو أساس النجاح ومفتاح التقدم المستدام والريادة في مختلف المجالات.

تجسد شراكتنا مع حلفائنا في الأعمال ركيزة أساسية لتحقيق أهدافنا الطموحة، حيث نعمل سوياً لنقدم أفضل الحلول والابتكارات لعملائنا والارتقاء بمعايير التميز في المجال.



نفخر بما تتمتع به من خبرات تفوق مائة عام من التجارب النوعية التراكمية في مجال رأس المال البشري من خلال العمل والتعاون مع المؤسسات المحلية والعالمية، ونحن مدركون بأهمية الاستثمار في الحلول المبتكرة والرقمية في عملنا اليومي، وضرورة توفير حلول تكاملية عملية للموارد البشرية بما يتناسب مع احتياجات عملائنا.

الخبرات التراكمية لفريق العمل

عمل أعضاء فريقنا من خلال تجاربهم الفردية كتنفيذيين مع العديد من المؤسسات المحلية والدولية في المنطقة وعلى جميع نطاق إدارة الموارد البشرية.



الخبرات التراكمية للفريق الإحترافي



لنعمل معاً



هاتف: 00966114466660

موقع الالكتروني: www.hr-trust.com

إيميل: info@hr-trust.com

المكتب: مبنى الواحة بناية رقم 89189- الطابق الثاني - مكتب رقم B207

شارع: عثمان بن عفان - حي الملك سلمان

المدينة: الرياض

الدولة: المملكة العربية السعودية



الشريك الإستراتيجي الموثوق للموارد البشرية