



2025

الملف التعريفي للشركة







انطلاقًا من رؤيتنا الطموحة لتعزيز التميز في مجال الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية، نؤمن بأن استمرارية الأعمال وتحقيق النمو المستدام يتطلبان المشاركة الفعالة، والتعاون المتبادل، وبناء الثقة المتينة بين أعضاء الفريق الواحد.

ولتحقيق هذا الطموح، أسَّسنا شركة HR-Trust لتقديم حلول مناسبة ومتكاملة للموارد البشرية في أربعة أبعاد:



التدريب والتطوير



الارشاد والتوجيه التنفيذي



استقطاب التنفيذيين

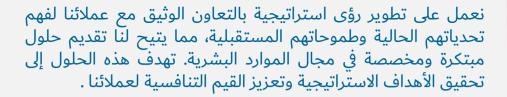


الحلول الاستشارية





# حلولنا المتكاملة



كما نعتمد منهجيات عملية ومبتكرة في إدارة الموارد البشرية تركز على التحول المؤسسي ودعم النمو المستدام وتعزيز الكفاءة والفعالية، بما يساهم في بناء شراكات موثوقة وتعزيز ثقة العملاء.



نتبنى في عملية استقطاب التنفيذيين منهجًا دقيقًا يبدأ بتقييم شامل وفهم عميق لاحتياجات عملائنا، مما يساهم في جذب أفضل المرشحين. نمتلك خبرة واسعة في اكتشاف المواهب التنفيذية عبر مختلف المجالات والقطاعات. كما نعتمد على منهجيات مبتكرة تضمن تقديم المرشحين الأكثر كفاءة بما يتناسب مع متطلباتكم.نغطي جميع القطاعات، سواء كانت في القطاع الخاص، الحكومي، أو المدرجة للتداول العام، مما يتيح لنا تلبية احتياجات عملائنا بكفاءة وفعالية.

#### الارشاد والتوجيه التنفيذي

من خلال فريقنا من الخبراء المتخصصين، نقدم خدمات الإرشاد والتوجيه المني التي تهدف إلى تطوير المهارات والقدرات، مما يساهم في توجيه الأفراد نحو المسار المني الصحيح ودعم نجاحهم ونموهم بشكل فعال ومستدام



#### التدريب والتطوير

نفتخر بتقديم خدمات تدريبية متخصصة ومحترفة تعتمد على أحدث أساليب التدريب الحديثة، سواء من خلال الحضور المباشر أو باستخدام الأدوات التفاعلية. ويتم ذلك بالتعاون مع شركائنا الاستراتيجيين ذوي الخبرة الواسعة في هذا المجال، لضمان تحقيق أفضل النتائج التدريبية

#### الحلول الاستشارية

نقدم حلولاً استشارية مبتكرة في مجال الموارد البشرية الاستراتيجية، تشمل بناء الهياكل التنظيمية المؤسسية، ووضع أنظمة المزايا والتعويضات الشاملة، وتصميم إدارة الأداء، وتطوير قاموس الجدارات، وإدارة المواهب والتعاقب الوظيفي، وتحسين بيئة العمل، بالإضافة إلى العديد من الخدمات الأخرى التي تهدف إلى تعزيز الكفاءة المؤسسية وتحقيق أهدافكم الاستراتيجية.



# رسالة من المؤسس



إبراهيم العامر المؤسس والرئيس التنفيذي



في HR-Trust، نحن مدفوعون برؤية جريئة: تهدف لإعادة تعريف دور رأس المال البشري كقوة استراتيجية في دفع نمو الأعمال والنجاح على المدى الطويل. مع عقود من الخبرة القيادية في القطاعين العام والخاص، أدركنا الحاجة إلى نهج تحويلي لرأس المال البشري - نهج متجذر في تقديم حلول ذات قيمة مضافة مدعومة بوسائل الذكاء الاصطناعي ومنهجيات دولية مصممة خصيصا للتحديات الفريدة للمؤسسات السعودية.

نعتقد أن نجاح أي منظمة يتوقف على قدرتها على إلهام موظفيها وإشراكهم والثقة بهم. لهذا السبب أسسنا مكتب **HR-Trust** للاستشارات لتزويد المؤسسات بالاستراتيجيات والأدوات والأساليب والخبرات التي تحتاجها لبناء فرق عالية الأداء وتحقيق النمو المستدام. والتزامنا هو تمكين شركائنا بحلول عالمية المستوى تمزج بين أفضل الممارسات العالمية وثراء ثقافة الأعمال السعودية المحلية، مما يضمن أقصى قدر من التأثير.

مسترشدين برؤية المملكة العربية السعودية الطموحة 2030، نحن مصممون على تشكيل مستقبل رأس المال البشري من خلال أربع ركائز أساسية وهي: الحلول الاستشارية ، والبحث التنفيذي، والتعلم والتطوير، والتوجيه والإرشاد التنفيذي. تم تصميم كل ركيزة لخلق قيمة قابلة للقياس، ومساعدة الشركات على التغلب على التحديات المعقدة، وتبني الابتكار، وإطلاق العنان لإمكاناتها الحقيقية للاستدامة والنمو.

منذ إنشائنا ، دخلنا في العديد من الشراكات الإستراتيجية مع شركات رائدة في مختلف القطاعات ، وحققنا نتائج تحويلية واكتسبنا ثقتهم كحليف استراتيجي . بينما نتطلع إلى المستقبل ، لا نزال ثابتين في التزامنا بوضع معايير جديدة للتميز في رأس المال البشري.

ندعوكم للانضمام إلينا في هذه الرحلة - معا ، سنحقق نجاحا في التميز المؤسسي .

المخلص لكم



#### رؤيتنا ﴿

أن نصبح رواد الإستشارة في إدارة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية، وأن يرتبط إسمنا بالتغلب على تحديات الأعمال بتقديم حلول ذات قيمة مضافه العملائنا.

#### رسالتنا 👸

تطوير حلول متكاملة في مجال الموارد البشرية بُغية تحويل الاستراتيجيات إلى واقع وتنفيذ لخطط الأعمال.

### 🗱 حلولنا المتكاملة في مجال الموارد البشرية

نطور عبر التعاون الوثيق مع عملائنا رؤى جديدة حول عمليات الأعمال الحالية والتحديات التي يواجهونها وطموحاتهم المستقبلية، لتوفير حلول مناسبة ومبتكرة للموارد البشرية تحقق اكثر المميزات والقيم التنافسية لعملائنا. كما نضع منهجيات ابتكارية وعملية في مجال الموارد البشرية لضمان التحول والحث على تحقيق النمو والاستفادة المثلى والكفاءة والفاعلية لكسب ثقة العملاء.









**السعي نحو التميز** نهدف الى تحقيق التميز المهني



لدينا فريق عمل يتمتع بإحترافية عالية يمكنه تقديم إضافة كبيرة للعملاء



الالتزام بالجودة نواصل العمل على تحسين أدائنا لضمان تقديم حلول تعتمد على الجودة دائمًا وأبدًا



Your HR Strategic Trusted Partner





نلتـزم عبـر منهجنـا بتـوفير آراء الخبـراء المتخصصـين في مختلـف المجـالات. ونقـدم لعملأنـا حلـول فوريـة ومناسـبة تلبـي احتيـاجهم في وقت وجـودة وقيمة منافسـة. ونواصـل العمـل على تحسـين جودة حلولنا وكفاءة أعمالنا.

### التقييم •

مواصلة التحسين وتحقيق الإستفادة المثلى من الحلول والخدمات والموارد.



وضع خطط إستراتيجية وتنفيذية لتقديم حلول وخدمات الموارد البشرية المبتكرة وفق أفضل الممارسات والمعايير العالمية مع الإمتثال بنظام العمل.

#### التنفيذ

تنفيــذ حلــول وخــدمات فعالــة وتكامليــة ومصــممة خصيصــاً حســب إحتيــاج العميــل, مــع ضـــمان كفـــاءة إدارة المـــوارد والمخاطر والجودة.

### • الدراسة

فهـم إحتيـاج العميـل وتحليـل الوضـع الـراهن لطبيعـة وحجـم الأعمـال والتوجـة الإسـتراتيجي والنماذج التشغيلية والحوكمة.





إدارة الأداء والجدارات الوظيفية

■ تطوير إطار وقاموس الجدارات الوظيفية (الأساسية, القيادية

■ تطوير نظام إدارة الأداء الوظيفي.

■ تطوير سياسات وإجراءات ونماذج

■ تطوير دليل إرشادي للموظفين

■ تطوير بطاقات ومؤشرات الأداء

مستويات المنظمة. (التخطيط

■ إجراء ورش عمل تدريبية وجلسات

نقل للمعرفة ومجموعات تركيز

والأهداف وربطها بمختلف

والموائمة والمتابعة).

لإدارة الأداء.

والفنية).

إدارة الأداء.

لنظام إدارة الأداء.

# الحلول الإستشارية

### خدماتنا

#### المحور الأول



#### بيئة وثقافة وكفاءة العمل

- قياس كفاءة ونضج إدارة وممارسات الموارد البشرية / رأس المال البشري.
- إستبيان قياس رضا وإرتباط الموظفين.
  - برامج تحقیق رفاهیة الموظف.
  - قياس وتطوير تجربة الموظف.
- مشاريع التحول والدمج والتوسع والنقل وتسكين رأس المال البشري.

#### المحور الثاني



#### البنية التنظيمية المؤسسية

- تطوير النموذج التشيغلي وإستراتيجات رأس المال البشري.
- انشاء مركز تميّز الموارد البشرية.
- تطوير الهياكل التنظيمية وأدلة مهام
- تحليل الوظائف والعوائل الوظيفية.
- تطویر هیکل مستویات وتصنیف الفئات الوظيفية وتسكين الوظائف.
  - تطوير الأوصاف الوظيفية.
- تطوير سياسات وإجراءات ونماذج ومصفوفة صلاحيات الموارد البشرية.
- التحليل والتخطيط الإستراتيجي للقوى العاملة (تحاليل عبء العمل والإحتياج الوظيفي وتحسين القوى

#### المحور الثالث



#### المزايا والحوافز والتعويضات

- وضع إستراتيجية الاجور والمزايا والتعويضات الشاملة.
  - تقييم الوظائف.
- تطوير هيكل الدرجات الوظيفية.
  - تطویر سلم الرواتب.
- دراسة مقارنة معيارية للمزايا والحوافز والتعويضات الشاملة.
- تطوير مصفوفة/سلة المزايا والحوافز والتعويضات (المنافع والمكافئات).
- دراسة الأثر المالى للمزايا والحوافز والتعويضات الشاملة.
- تطوير خطط الحوافز قصيرة وطويلة المدى/الأجل (مكافئات الأداء وحصص الربحية والأسهم).

#### المحور الخامس



#### تنمية المواهب والقادة

- قياس قدرات العنصر البشري (الجدارات السلوكية والفنية وإختبارات الشخصية والقدرات الذهنية وماقبل التوظيف).
- تصميم هيكل التطور والنمو الوظيفي (المسارات الوظيفية).
  - تطوير التقاييم والمقاييس الافتراضية.
- تحليل إحتياجات التدريب والتطوير.
  - إستبيان / تقييم 360 درجة للتغذية الراجعة.
    - خطط التطوير الفردية.
  - برنامج وخطط التعاقب الوظيفي.
- برامج الخريجين وتهيئة الموظفين وتطوير القادة.





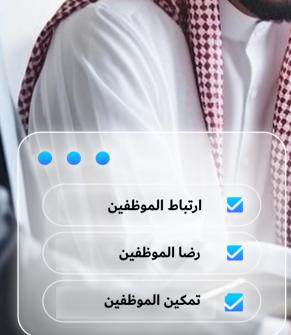
يسرنا أن نقدم خدماتنا الجديدة :

# إستبيان الرضا والإرتباط الوظيفي

من أبرز الفوائد



www.HR-Trust.com



" فخور بالعمل في الشركة "

محابد

أوافق



## استقطاب التنفيذيين

الريادة في استقطاب التنفيذيين

#### فهمنا

تستلزم عملية استقطاب المواهب للأدوار التنفيذية العليا اتباعَ منهج دقيق للتقييم وفهم شامل لتركيبة بيئة العمل.

#### هويتنا

نتمتع بخبرة عميقة في المجالات والموضوعات المعنية بإكتشاف المواهب التنفيذية في منظومة العمل حتى يتولوا زمام القيادة مستقبلًا. من خلال اتباع منهجية مبتكرة لضمان توفير أفضل المرشحين لكم دائمًا وأبدًا. متخصصون في مجموعة متنوعة من المجالات والقطاعات، منها التعامل مع القطاع الخاص والحكومي والمطروحة للتداول العام.

### نموذج الأعمال

المتطلب	فهم ا	01
ما يتسه	ندرك	01

ندركُ ما يتسم به دور المسؤول التنفيذي من تفرد وتعقيد. وكل شخص يشارك في معايير الاختيار. لذا، وبصفتنا شريكًا موثوقًا متخصصًا في الموارد البشرية، فإننا نرتبط ارتباطًا وثيقًا بعملائنا للاستيعاب التام للمهام المسنّدة من العملاء والمتطلبات الوظيفية لتوفير حل شامل وفعّال للبحث عن الكفاءات

#### استراتيجية البحث

iبحث في سوق العمل باستمرار لمواصلة تأسيس شبكة داخلية معتَد بها من كبار التنفيذيين المحتمَلين، وتقييم قدراتهم ومدى تناسب أدوارهم مع مواصفات العمل المرغوبة. نرسم خرائط مكثفة للسوق حسب المناطق الجغرافية والمجالات والمنافسين لاكتشاف المرشحين المحتملين وجداراتهم التنفيذية

#### الفرز ومقابلات العمل

نولي مراجعة مؤهلات المتقدمين وبيانات الاعتماد والتوظيف والخلفية التعليمية العناية للوقوف على خطوة حدى تلبيتهم للمتطلبات الوظيفية الخاصة بالمنصب من عدمه. ثم نجري جولات متعاقبة من المقابلات الوظيفية طوال عملية التوظيف لضمان تحقيق القدرة على التكيُّف مع بيئة العمل وملائمة احتياجات العميل

#### المقابلات الخاصة بالتفاوض

نتفاوض على وضع يربح فيه الجميع، وتُقيَّم فيه القيمة الفعلية للمرشح المحتمل. ونعتمد في ذلك على مهاراتنا المهنية في الإقناع لتحقيق نتائج إيجابية لكل من كبار المسؤولين التنفيذيين المحتملين وعملائنا

#### التعيين الفعّال

04

خطوة

05

خطوة

نواصل التعاون مع العملاء بعد تعيين المسؤول التنفيذي لإبراز ثقافة مكان العمل. سيبني المسؤول التنفيذي العلاقات ويحقق المصداقية ويبرهن على الأصالة ويكسب الثقة ويستقبل الآراء من خلال توفير آلية تعيين تتحلى بالفاعلية، وسيساعده ذلك في تحقيق النجاح في أول مائة يوم وما بعدها





## التدريب و التطوير

لضمان تقديم أفضل حلول التدريب و التطوير، عقدنا شراكةً مع مقدمي الخدمات الدوليين المتخصصين في تقديم حلول تعليمية متخصصة - من الوظائف الصغيرة وصولًا إلى الوظائف القيادية، وذات علاقات وتعاقدات مع جهات مرموقة داخل وخارج المملكة تقدم شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون حلول التدريب المتطورة المبنية على دمج التقنيات الرائدة في نماذج التدريب والتطوير الحديثة والعمل على تأسيس مفاهيم وأساليب تدريب مستدامة لتحفيز الموظفين وجعلهم يواكبون التغييرات المستقبلية.

كما وتعتبر شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون الشريك الريادي والموثوق الذي يساند عملائنا في تحقيق أهدافهم الإستراتيجية سواء قصيرة المدى أو طويلة المدى. فمن خلال تطوير محتوى تدريبي متخصص تقدم شركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون ورش تدريب فنية متكاملة لتطوير المهارات الفردية ، متزامنة مع خبراتهم العريقه في الخدمات الإستشارية المتقدمة للعديد من المنشآت والمؤسسات المالية. للإطلاع على المزيد يرجى زيارة الموقع.

www.ace-middleeast.com





**الرئيس التنفيذي** لشركة الخبراء الاستشاريون الأمريكيون الشريك الإستراتيجي المعتمد لدى **HR-Trust** في تطوير وتنفيذ حلول التدريب والتطوير لعملائنا





# الارشاد والتوجيه التنفيذي

### الغرض الاستراتيجي

التوجيه والارشاد هو علاقة مهنية بين المدرب والعضو التنفيذي مدفوعة بهدف وحيد لتحقيق أثر ايجابي ونتائج استثنائية، ويركز الفرد من خلال عملية التوجيه على المهارات والإجراءات اللازمة لتحقيق النجاح المهنى.

من الشائع بين المهنيين أنهم يرغبون في معاودة النظر في حياتهم المهنية والتفكير بشأن الفرص الجديدة، لكن معظمهم لا يجد الوقت للعمل عليها بسبب انشغالهم بروتينهم اليومي. ومع توفير موجه مهني شخصي، ستجدون أمامكم أهدافًا واقعية واضحة، وخطة عمل صريحة ستيسِّر عليكم التنظيم وتساعدكم على تحقيق أهدافكم المهنية.

يزيد **التوجيه والارشاد** من نطاق قيادة الأفكار العقلية للمسؤول التنفيذي من خلال زيادة التركيز والوعي بالفرص، مما يزيد من فاعلية الخيارات.

من ثم، تكون نتائج **التوجيه والارشاد** مسألة تتعلق بمقاصد المسؤول التنفيذي وقُدراته وخياراته وأفعاله.

#### منهجنا الخاص بالتوجيه والإرشاد

سيمنحك الموجه عبر الجلسات الفردية مفتاح تقييم الوضع الوظيفي الحالي والتحديات الشخصية والرؤى القيادية، وتحديد نقاط قوتك ومجالات التحسن، بالإضافة إلى عوامل التميّز وتحديد الثغرات المحتملة في المهارات، والتوصية بالأعمال اللازمة لملئها بُغية تعزيز مهارا التفكير واتخاذ القرارات وفاعلية التعامل مع الآخرين وزيادة الثقة بالقيام بأدوارهم القيادية.

وتوفر منهجيتنا عملية ارشاد وتوجيه تتميز بالتنظيم والانضباط تحافظ على تركيز الفرد وإلهامه وتمكنه من المضي قدمًا نحو تحقيق الأهداف وحل المشكلات والتحكم في التغيير.





يسعدنا في HR-Trust أن نقدم لعملائنا الكرام خدماتنا وحلولنا المتميزة والإبتكارية في مجال الإستشارات الإدارية والموارد البشرية. كما يسرنا أن نكون **الشريك الإستراتيجي الموثوق** في تلبية إحتياجكم وتحقيق أهدافكم من خلال حرصنا الدائم في بناء علاقة إستراتيجية ناجحة ومستدامة على مختلف الأصعدة.

نحن نؤمن بأهمية مواكبة التغيير والتعلم المستمر من الدروس المستفادة لمواصلة تحسين وإستدامة جودة الحلول والخدمات التي نقدمها لعملائنا الكرام. كما نتحلى بالأصالة والمهنية والموثوقية تجاه أعمالنا.



master

works\*



تسامى لخدمات الأعمال Business Services











شركة مكة

للإنشاء والتعمير MCDC

















الماجدية ريزدنس

ALMAJDIAH RESIDENCE

إسناد

الشركة السعودية لخدمات التعدين .SAUDI MINING SERVICES CO

مجمے عیادات Dental Polyclinic

د. عبدالعزيز العجاجي DR ABDULAZIZ ALAJAJI





# الشركاء الإستراتيجيين وحلفاء النجاح















**Professionals** 

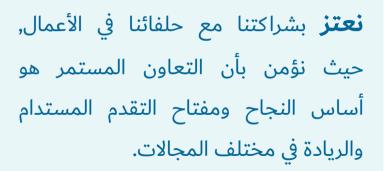
The

AMERICAN CONSULTING EXPERTS



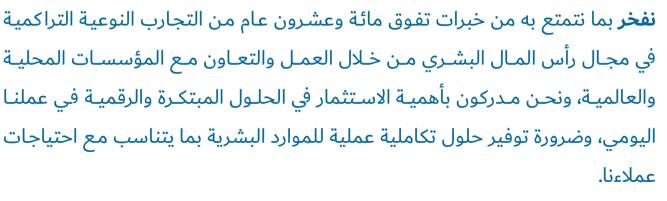






تجسد شراكتنا مع حلفائنا في الأعمال ركيزة أساسية لتحقيق أهدافنا الطموحة، حيث نعمل سوياً لنقدم أفضل الحلول والابتكارات لعملائنا والارتقاء بمعايير التميز في المجال.





#### الخبرات التراكمية لفريق العمل

عمل أعضاء فريقنا **من خلال تجاربهم الفردية** كتنفيذيين مع العديد من المؤسسات المحلية والدولية في المنطقة وعلى جميع نطاق إدارة الموارد البشرية.





المراعب

Almarai

Willis Towers Watson

Global Business Consulting

denison

Medallia



MFRCFR

PXT SELECT
A Wiley Brand

























































إدارة مـوارد بشريـة وشـراكـة أعـمـال HR LEAD & BUSINFSS DARTMEDSLING











































للفريق الإحترافي



#### **Contact Us**

To find out more about working with HR-Trust and how we can help you overcome any potential challenges, contact our experts for the initial assessment. (+966) 11 4466660 Mob. 0560013811

i.alamer@hr-trust.com | www.hr-trust.com Building No. 8918 | Othman Bin Affan Street | King Salman District | Alwaha Square | 2nd floor | Office No. B207 Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia

Copyright © 2024-2025 All Rights Reserved

#### تواصل معنا

لمعرفة المزيد حول الحلول والخدمات التي نقدمها في مواجهة التحديات, يمكنكم التواصل معنا وطلب الإستشارة من خلال: 0560013811 (966+) جوال: 0560013811

www.hr-trust.com | i.alamer@hr-trust.com مبنى الواحة بناية رقم 8918 | الطابق الثاني | مكتب رقم 8207 شارع عثمان بن عفان | حي الملك سلمان الرياض ، المملكة العربية السعودية

جميع الحقوق محفوظة © 2024-2025